

**LIDE
RAZ
GO**



**IN
NOVA
CIÓN**

**EN LAS PRÁCTICAS
GERENCIALES
DE LAS MUJERES**

*"POTENCIALIZANDO SU
CAPACIDAD DE TRANSFORMAR"*

ANTECEDENTES

En el mundo empresarial y de los emprendimientos económicos y sociales hemos constado una diversidad de necesidades sentidas por las mujeres, ya sea que hayan emprendido en negocios, que ocupen puestos de dirección o sean parte de grupos familiares empresariales y que están interesadas en mejorar sus capacidades de influencia en sus entornos organizativos. Muchas de ellas están comprometidas con su deseo de transformar e innovar sus estilos de liderazgo.

El Programa busca crear un espacio que dé respuesta a esta diversidad de inquietudes de las mujeres a través del aprendizaje experiencial.

Mejorarán sus capacidades de contribución, aportando activamente en los procesos de innovación organizacional y productiva desde sus propias formas de ver el mundo, promoviendo la sostenibilidad social, ambiental y financiera de las empresas con las cuales están vinculadas.



PROPÓSITO

Promover la presencia y la capacidad de influencia de las mujeres en las instancias de gobierno corporativo y roles ejecutivos, incorporando desde la dimensión del SER, los enfoques de equidad, sostenibilidad social, ambiental y financiera en la gestión de las empresas para impactar positivamente en la sociedad.

Módulo I 16, 17 y 18 de mayo

- Desarrollo de la consciencia y sentido de propósito en los negocios
- Sostenibilidad ambiental, social y financiera
- La RSE como camino para la creación de valor: estrategias de gestión, medición y reporte

Módulo II 20, 21, 22 de junio

- Autoconocimiento, autogestión y autocuidado en la práctica del liderazgo
- Gestión del poder y la autoridad en los contextos organizativos
- Espacios corporativos de representación e influencia
- Comunicación: La historia que contamos las mujeres

Módulo III 2, 23, 24 de julio (primer grupo) 25, 26, 27 de julio (segundo grupo)

- Liderazgo, transición e innovación en las empresas
- Diagnóstico organizativo: identificación de los modelos mentales y afectivos desde los cuales miramos a las organizaciones
- Procesos de observación, integración, interpretación y acción organizativas

Cada módulo tendrá una duración de 3 días con una modalidad presencial y en formato de retiro.

Encuentro de cierre Septiembre 2019

METODOLOGÍA

-El enfoque de trabajo es experiencial y busca que las participantes reconozcan y apliquen las herramientas para enriquecer sus roles directivos. La materia prima del proceso es la vivencia de cada participante; los profesores son facilitadores que cuidan de los detalles metodológicos para contribuir al aprendizaje.

-Una de las bases del enfoque es que el cambio personal ocurre cuando tomamos consciencia de lo que está sucediendo dentro y fuera de nosotros, en el momento mismo en el que sucede, lo cual implica el desarrollo de la autoconciencia para identificar patrones de comportamientos que facilitan o limitan los roles de liderazgo.

-Integramos las dimensiones física, emocional, mental y transpersonal para recuperar desde la conexión con el cuerpo, la información sobre aquellos patrones que limitan y/o potencian las contribuciones a nivel personal, de subsistemas y al sistema de la empresa en su conjunto.

-Adicionalmente el proceso de aprendizaje se apoyará con sesiones individuales de acompañamiento al rol, en las que se abordarán aspectos que en el formato del taller colectivo no son posibles de hacerlo, logrando así mayor eficiencia en la transformación e innovación de sus roles

DIRIGIDO A

- Mujeres ejecutivas
- Mujeres que tienen a su cargo jefaturas y grupos de trabajo
- Emprendedoras en diversos sectores y campos de acción

INVERSIÓN

El proceso de aprendizaje tiene un costo de **\$2.450** por participante con un máximo de 35 mujeres

INCLUYE

- Inscripción y materiales
- Alojamiento y alimentación durante los 3 días de cada retiro

Duración 130 horas

PROGRAMA COGESTIONADO POR:



AUSPICIADO POR:



CON EL AVAL DE:

